

Federazione Italiana Autonomie Locali e Sanità

Prot. n. 35/2017

Siracusa, 12/05/2017

- Ai Lavoratori S.E.U.S. S.C.p.A.
- Agli Organi di Stampa

Oggetto: Informativa ai Lavoratori in merito alla convocazione del 10/05/2017 delle parti presso la Prefettura di Palermo per il tentativo di “raffreddamento” inerente la Vertenza di FIALS riguardo la problematica dei Lavoratori di SEUS 118 giudicati Inidonei alla Mansione di Autista – Soccorritore.

La scrivente Organizzazione Sindacale con riferimento alla vertenza di cui in oggetto, veniva convocata lo scorso 10 maggio 2017 alle ore 16.30 c/o la Sede del Palazzo della Prefettura di Palermo per il tentativo di “Raffreddamento” in ordine alla dichiarazione dello stato di agitazione dei Lavoratori di SEUS 118 con conseguente dichiarazione di adire ad una giornata di Sciopero Generale dello stesso comparto, in programma per il prossimo 23 maggio 2017.

All'incontro, chiesto ed ottenuto dalla Scrivente O.S., erano presente oltre la Fials, il Capo di Gabinetto dell'Assessorato della Salute, il Responsabile del Servizio VI – Programmazione per l'Emergenza dell'Assessorato, l'Amministratore Unico di SEUS e la Responsabile della Prefettura che si occupa dei tentativi di “Raffreddamento” Dr.ssa Baratta.

La Dr.ssa Baratta, aprendo il tavolo di discussione, ha subito chiarito che detto incontro posto in essere ha come scopo primario, raccordare le parti nonché il verificare delle condizioni per adire a soluzioni risolutive, che sicuramente passano per un percorso di dialogo propositivo tra gli Attori principali, in sede politico – amministrativa, e vista la vicenda, con la presenza dell'interlocutore cardine, ovvero le Aziende Socie di SEUS, e con l'apporto tecnico e di indirizzo dell'Assessorato alla Salute.

Si è dato in argomento priorità alla problematica dei dipendenti inidonei già licenziati (5), a tal riguardo abbiamo chiesto, con fermezza, che venisse immediatamente ricollocato in altre mansioni il personale colpito dal suddetto provvedimento. A tal proposito Dr. Montalbano ha chiarito, che detta nostra richiesta non è attuabile giuridicamente dall'Azienda, tramite reinserimento in servizio, in quanto il Licenziamento del Lavoratore si è già “Perfezionato”, considerato che l'Azienda è stata costretta a licenziare per giusta causa, per via della mancanza di disponibilità da parte delle Aziende Socie di assorbire detto personale.

Tuttavia gli interlocutori dell'Assessorato hanno dato rassicurazioni, che venire a capo alla vicenda con conclusione positivistica è interesse dello Stesso, e la vicenda sarà trattata con il riguardo che merita. A pro, verranno convocati nuovamente i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Regionali socie della SEUS, successivamente ai lavori del “G7” e presumibilmente entro il 30 maggio p.v. Inoltre è stato preso l'impegno che, verranno intraprese tutte le strade percorribili volte alla risoluzione definitiva della vicenda, in considerazione della crescita anagrafica della popolazione dei dipendenti di S.E.U.S. S.C.p.A., come anche sostenuto dall'Amministratore Unico di S.E.U.S. Dr. Montalbano; inoltre lo stesso ha chiarito che l'eventuale ricollocamento del personale già raggiunto dal provvedimento di Licenziamento, dovrà per forza di cose passare per il tentativo di conciliazione, posto in essere ed avendolo impugnato lo stesso dipendente.

La strategia di ricollocazione proposta dall'Assessorato sarebbe quella di attivare convenzioni di Servizio con le Aziende Socie ad hoc per questi lavoratori anche attraverso l'attivazione dei cosiddetti “BOX di RIPRISTINO” in sede di Pronto Soccorso.

Presumibilmente durante l'incontro che convocherà l'Assessorato, avuto il consenso da parte dei soci di SEUS, verranno poste in essere delle convenzioni ad hoc; per i Lavoratori colti dal provvedimento di licenziamento, gli stessi dovranno affrontare il percorso obbligato della Conciliazione, mentre per gli altri 5 lavoratori, a cui abbiamo chiesto la sospensiva al licenziamento ma a cui è arrivato il preavviso di licenziamento, verrà concessa ulteriore proroga al fine di rientrare nei tempi di attuazione della ricollocazione.

Per ciò che concerne la problematica relativa alle inidoneità addivenire di cui tutta la categoria non è esente, è stato attenzionato dall'Assessorato, che per tale proposito abbisogna intervenire sul piano normativo onde giungere alla risoluzione definitiva della problematica, in quanto **giuridicamente non è possibile applicare il Contratto Pubblico a stretto addivenire con le attuali leggi in vigore**. Per la risoluzione di questo “paletto” verrà intrapreso tra le parti un percorso, volto a creare le condizioni “Normate”, che necessariamente dovranno passare in prima fase per il governo regionale e successivamente per quello Nazionale. Tuttavia per la superiore evenienza, vogliamo rassicurare

Federazione Italiana Autonomie Locali e Sanità

tutti i dipendenti, che FIALS, attraverso un proprio gruppo di lavoro, assieme con A.A.S.I., ha già avviato a tale incombenza, e nei prossimi giorni informerà tutti i lavoratori riguardo questo "Progetto Normativo", che di fatto potrebbe porre le basi per la risoluzione definitiva della vicenda e le fondamenta per far sì che detto contratto pubblico possa trovare campo di applicazione anche per i Lavoratori di SEUS.

Per tutto quanto sopra, non essendoci le basi per una risoluzione immediata delle rappresentate vicende, FIALS ha preteso per il mantenimento dello **STATO DI AGITAZIONE DEI LAVORATORI, pur REVOCANDO LO SCIOPERO DEL 23/05 prossimo**, nelle more che l'Assessorato dia quanto prima notizie circa quanto convenuto ed avvii il superiore percorso di stabilizzazione definitiva, la ricollocazione attraverso conciliazione dei Dipendenti S.E.U.S. licenziati e di quelli che hanno ricevuto il preavviso inerente lo stesso provvedimento. Oltremodo diversamente da quanto sopra rappresentato, si andrà avanti indicando nuovamente le dovute azioni di protesta.

Per tutto quanto sopra e per tutte le problematiche vissute dai lavoratori S.E.U.S., questo Coordinamento Regionale informa tutti i colleghi, che ha avviato già da qualche mese ad una calendarizzazione di incontri – dibattito, con i lavoratori del 118 delle Province Siciliane, incontri volti al confronto in un'ottica di rappresentazione e superamento delle criticità vissute nel proprio ambito lavorativo territoriale, ed invita quanti colleghi volessero intervenire in seno a codesti incontri ad apportare il proprio contributo propositivo. Inoltre, si rimane a disposizione dei colleghi per eventuali richieste di incontro nei propri territori di pertinenza, prendendo come riferimento i nostri coordinamenti Provinciali.

Inoltre, considerata la delicatezza della situazione, la Scrivente Organizzazione Sindacale, in vista della risoluzione della problematica descritta in oggetto, ha ottenuto inoltre in tarda mattinata un incontro informale con l'Assessore alla Salute On. Gucciardi, che dimostratosi sensibile alla questione, ha accettato senza esitazione di riceverci nella stessa giornata.

Nel dibattito informale avuto con l'Assessore Gucciardi, lo stesso, ha avuto modo di rappresentare, in modo sintetico (visti altri impegni istituzionali che lo stesso aveva in programma sempre nella giornata di ieri) che il percorso risolutivo definitivo circa la vicenda non è breve e come lo stesso debba passare per vari step, che pur tuttavia ha rappresentato di proporre attraverso appositi tavoli tecnici, con l'intento di adoperarsi per proporre delle convenzioni di servizi alle varie ASP, onde pretendere a trovare soluzioni salvifiche per il personale in questione.

Nelle more di ciò, l'On. Gucciardi ci ha dato appuntamento per ulteriore tavolo tecnico, con l'intento di coinvolgere nella questione anche l'Assessorato al Bilancio (Economia e Finanze), tenendo a precisare che lo stesso è socio di maggioranza di SEUS, per ciò che concerne la parte della Regione Siciliana e non l'Assessorato alla Salute, quindi propedeutico anche alla risoluzione della vicenda. A pro, ivi presente assieme all'Assessore Gucciardi vi era anche l'On. V. Vinciullo, presidente della relativa Commissione Bilancio il quale ha preso l'impegno insieme l'Assessorato alla Salute di addivenire a soluzioni definitive, produttive e salvifiche circa la vicenda.

Vi notizieremo circa gli ulteriori sviluppi della vicenda.

Cordiali Saluti.

F.to

Il Coordinamento Regionale
Fials 118
C. A. Salamone – S. Motta

F.to

Il Segretario Regionale
Fials Sicilia
Alessandro Idonea