

Federazione Italiana Autonomie Locali e Sanità

Prot. n. 29/2017

Siracusa, 26/04/2017

- Ai Lavoratori S.E.U.S. S.C.p.A.
- Alle OO.SS. CGIL – CISL – UIL – UGL – CSA – COBAS
- e p.c. - Al Presidente Nazionale A.A.S.I.
Dr. Stefano Casabianca
- Agli Organi di Stampa

COMUNICATO AI LAVORATORI S.E.U.S. – S.C.p.A.

Problematica irrisolta dei lavoratori S.E.U.S. S.C.p.A. giudicati inidonei alla mansione - Richiesta Contratto di Sanità Pubblica applicato a tutti i dipendenti S.E.U.S. S.C.p.A. (vedasi nota prot. n°25/2017 del 10/03/2017 inoltrata dalla Scrivente e precedenti) - Proclamazione dello Stato di Agitazione e Sciopero del Personale S.E.U.S. S.C.p.A per il 23/05/2017, con mantenimento di presidio permanente.

Spett.li SS.LL in Indirizzo; la Scrivente Organizzazione Sindacale vuole informare tutti i Colleghi e Dipendenti S.E.U.S., che in riferimento all'audizione tenutasi in Palermo, lo scorso 9 marzo c/o VI Commissione Servizi Sociali ed Sanitari in A.R.S. in ordine alla ricollocazione del personale giudicato non idoneo alla mansione; considerate le rassicurazioni addotte dal Sig. Presidente della VI Commissione Servizi Sociali e Sanitari On. Dr. Giuseppe Digiaco, nonché le disponibilità ravvisate da parte dei Sig.ri Direttori Generali delle Aziende Sanitarie socie di S.E.U.S. S.C.p.A., dinnanzi a tutte le OO.SS.; considerato che la scrivente ha inoltrato diverse note di sollecito alle SS.LL. in indirizzo, e in ultime istanza la Proclamazione dello Stato di Agitazione, e dello Stato di Sciopero, con nota prot. n°26/2017 del 19/04/2017, ad oggi risulta come le stesse non solo non abbiano dato merito alla problematica, ma come, da parte degli organi Politico – Amministrativi Regionali e delle Aziende Socie, tale impegno non sia stato onorato, al contrario di quanto concertato al tavolo di trattative dello scorso 9 marzo 2017, durante il quale tutti i convenuti alla presenza delle OO.SS. assunsero l'impegno di Salvaguardare il Posto di Lavoro ai lavoratori giudicati inidonei alla Mansione, e di Valutare ogni possibile strada atta a garantire il futuro di tutti i dipendenti S.E.U.S. suggerendo (su intervento di F.I.A.L.S.) oltremodo di valutare l'attuazione del contratto di Sanità Pubblica a tutti i dipendenti, sulla scia del servizio pubblico prestato alla popolazione, e considerato che S.E.U.S. è forse la sola società partecipata della Regione Siciliana che applica ai suoi dipendenti contratto privatistico!!!

All'uopo preme precisare da parte della scrivente, che applicando tale istituto ove si presentassero cause di inidoneità dovute al pervenire di patologie invalidanti o semplicemente per anzianità anagrafica, i dipendenti potrebbero godere dell'istituto del "distacco", secondo il quale il dipendente verrebbe ricollocato in altre mansioni all'interno delle aziende socie di S.E.U.S.. Per tutto quanto sopra, FIALS 118, non solo ha condotto uno studio utile a concretizzare quanto sopra prospettato, ma per di più in data 09/03/2017 nel corso del tavolo Tecnico tenuto in VI commissione all'ARS, ha depositato una relazione che spiana la strada alla risoluzione di tutte le superiori problematiche, concretizzando la possibilità di annoverare la nostra figura, riconoscendola come categoria soggetta a lavoro usurante.

Tuttavia, avendo avuto rassicurazioni dalla VI Commissione, circa le Criticità Esposte da FIALS, dall'Associazione Autisti Soccorritori Italiani (AASI) e dalle altre OO.SS., ci giunge notizia che neppure le Aziende Socie di S.E.U.S. hanno ricevuto mandato da parte dell'Assessorato riguardo la ricollocazione di detto personale, anzi, come a tutt'oggi si sta verificando, S.E.U.S. ha avviato già alle procedure di licenziamento del personale interessato, considerando tale istituto, quale soluzione definitiva della vicenda.

Pertanto ciò esposto, **si vuole sensibilizzare la Categoria Tutta, che la superiore criticità riveste carattere di emergenza collettiva DI TUTTI I LAVORATORI DI S.E.U.S. in quanto allo stato attuale permarranno inquadrati unicamente con una sola mansione, ovvero Autisti – Soccorritori**, quindi non solo afferente al personale giudicato inidoneo alla mansione, ma bensì il preludio di una legittima prassi LIQUIDATORIA nei confronti dei dipendenti di S.E.U.S. che in futuro si troveranno nelle medesime condizioni, **sia per età anagrafica o per probabili infermità.**

Per le IMPORTANTISSIME motivazioni trattate F.I.A.L.S. COORDINAMENTO REGIONALE 118 **intende avviare alla PROCLAMAZIONE DELLO STATO DI SCIOPERO / MANIFESTAZIONE DEL PERSONALE S.E.U.S. S.C.p.A. per il 23/05/2017, con mantenimento di presidio ad oltranza, al fine di ottenere le migliori soluzioni risolutive;** stigmatizzando questo status di immobilismo ottimistico e di promesse inevase da parte della

Federazione Italiana Autonomie Locali e Sanità

classe politica, che ebbero inizio come è ben noto a noi tutti, con il “LASCITO” degli straordinari maturati da parte di tutti i dipendenti ex Si.S.E. S.p.A., oggi S.E.U.S. S.C.p.A. SI FA PRESENTE A TUTTI I LAVORATORI CHE ONDE OTTEMPERARE ALLE DISPOSIZIONI PREVISTE IN CASO DI SCIOPERO, CHE CHI INTENDESSE PARTECIPARE ALLO SCIOPERO, DOVRA’ TRASMETTERE IN AZIENDA L’APPOSITO MODULO DEBITAMENTE COMPILATO. IL MODULO E’ REPERIBILE SUL NOSTRO SITO: www.fials118.it , on line cliccando sul seguente link: http://www.fials118.it/images/docs/modello_adesione_sciopero_del_23_5_17.pdf.

Vista la Superiore evenienza, la scrivente ha interessato sia le istituzioni, sia gli organi regionali ed aziendali preposti, in quanto ad oggi abbiamo valido interesse nel asserire che:

nessuno di noi dipendenti S.E.U.S. vuole lasciarsi andare ad una prassi che porterà ad un evitabile processo di Rottamazione di Tutto il Personale Autista - Soccorritore.

Altresì questo Coordinamento Regionale FIALS 118, tiene a precisare e ad informare tutti i Lettori, a prescindere da ogni iniziativa assunta dall’Azienda, che allo stato attuale S.E.U.S. non possiede gli strumenti atti ad evitare tali eventi, in quanto qualsivoglia iniziativa arbitraria utile ad evitare licenziamenti con il ricollocamento del personale inidoneo, si configurerebbe come “danno erariale in capo all’Amministrazione dell’Azienda”.

Oltremodo, ove non verranno garantite le condizioni già promosse lo scorso 9 marzo 2017, tra le quali l’assunzione di impegno nel considerare il contratto di Sanità Pubblica di tutto il personale S.E.U.S. S.C.p.A., quale risoluzione definitiva utile a garantire maggiore sicurezza e serenità delle famiglie dei lavoratori di S.E.U.S. S.C.p.A., si sollecita tutto il Personale S.E.U.S. a non sottovalutare le superiori evenienze e a tenersi disponibile ove necessario a Manifestare anche ad oltranza, al fine di ottenere i propri sacrosanti diritti, ottenute le autorizzazioni previste.

Inoltre si invitano tutte le OO.SS. in indirizzo a usare fermezza, congiuntamente alla Scrivente al fine di volgere alle migliori soluzioni, facendo forza comune nell’interesse dei Lavoratori di S.E.U.S. giudicati inidonei alla Mansione in attesa di “verdetto”, per i lavoratori inidonei già licenziati e per il futuro di tutto il comparto, come abbiamo avuto modo congiuntamente in passato di dimostrare, a beneficio dei dipendenti S.E.U.S. in altrettanti importanti criticità, di pari rilevanza con l’attuale circostanza.

Informiamo inoltre le SS.LL. in indirizzo, che questo Coordinamento ha già chiesto a Sua Eccellenza il Sig. Prefetto di Palermo Preg.ma dott.ssa Antonella De Miro, di convocare le parti, financo ottemperare alle procedure di “raffreddamento”, allo scopo di redigere apposito protocollo d’intesa sottoscritto tra le parti.

Comunque, abbiamo motivo di confidare nella sensibilità già dimostrata dal Sig. Presidente della VI Commissione On. Giuseppe Digiaco, al quale si è richiesto con urgente sollecito, la convocazione di un nuovo tavolo di concertazione alla presenza di tutte le OO.SS., nonché di S.E.U.S., delle aziende socie, e dell’Assessore alla Salute, evitando sì di adire a Manifestazioni di Piazza.

N.B.: si rende noto alle SS.LL. in indirizzo che l’autorizzazione allo svolgimento dello Sciopero è subordinata, avute le concessioni del caso da parte dell’Organo di Garanzia Preposto, essendo il S.U.E.S. 118 un servizio essenziale non sospendibile, oltremodo si procederà ad attivare le procedure per ottemperare a “Manifestazione di Piazza”.

F.to

Il Vice Coordinatore Regionale
Fials 118
Sebastiano Motta

F.to

Il Coordinatore Regionale
Fials 118
Carmelo Salamone